

ירושלים, כ"ו באב תשס"ה
31 באוגוסט 2005

דמי הסתגלות

זכאות לדמי הסתגלות

עובד לשעבר שפוטר או התפטר עקב הפינוי, או בעל עסק שמרכז חייו היה בשטח מפונה זכאי לדמי הסתגלות חודשיים. הזכאות קיימת גם אם החל לעבוד מייד לאחר שפונה. הוא אינו זכאי אם ממשיך לעבוד אצל אותו מעסיק.

משך תקופת ההסתגלות

משך תקופת ההסתגלות נקבעה בחוק על פי מספר חודשי הוותק בעבודה. לפיכך, אפשר שישולמו דמי הסתגלות חודשיים מחודש אחד עד שישה חודשים על פי העניין. מי שמלאו לו 50 שנה ואינו זכאי לדמי פרישה יקבל תשלום עבור חודשי הסתגלות כפולים.

חישוב הזכאות להסתגלות ייעשה על פי ותק העבודה בעשר השנים שקדמו לפינוי.

רציפות בעבודה

כדי לקבל את דמי ההסתגלות אין חובת רציפות של זמן או של מקום עבודה קודם.

דמי הסתגלות או דמי אבטלה תחילה?

לתושב המפונה יש אפשרות לבחור בין קבלת דמי הסתגלות תחילה, או דמי אבטלה תחילה.

תושב הבוחר להתחיל בדמי הסתגלות, אשר עבד במשך תקופה המהווה תקופת אכשרה לדמי אבטלה, לא יאבד את זכאותו בגין תקופת קבלת דמי ההסתגלות.

ניתן לעשות הפסקה בקבלת דמי הסתגלות לצורך קבלת דמי אבטלה בכפוף לחוקי הביטוח הלאומי.

תושב הבוחר להתחיל בדמי אבטלה לא יאבד את זכאותו לדמי הסתגלות.

תשלום דמי ההסתגלות

דמי ההסתגלות משולמים על ידי מינהלת סלי"ע.